

от «11» марта 2025 г.

к Коллективному договору

от 14.04.2023 г. № 3193

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения

детского сада № 29 города Кузнецка

(МБДОУ ДС № 29 г. Кузнецка)

на период с 15.04.2023 до 15.04.2026 г.г.

Работодатель в лице его представителя заведующего Бувалиной Галины Викторовны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники в лице представителя первичной профсоюзной организации воспитателя Шкуриной Ирины Владимировны, действующей на основании протокола Отчетно-выборного профсоюзного собрания № 1 от 04.04.2024, с другой стороны, на основании решения трудового коллектива (Протокол общего собрания работников от «11» марта 2025 г. № 6), в соответствии со ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации, Коллективного договора от 14 апреля 2023 г. № 3193, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Внести следующие изменения в Коллективный договор от 14 апреля 2023 г. № 3193 на 2023-2026 гг.:

1.1. в Приложения № 3 «Правила внутреннего трудового распорядка работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 29 города Кузнецка», **раздела 4 «Права, обязанности и ответственность работников», пункт 4.2 дополнить** новым абзацем:

- обеспечить право на защиту профессиональной чести и достоинства, защиту от всех форм физического и психического насилия, оскорбления личности, на справедливое и объективное расследование и нарушение норм профессиональной этики работников.

1. 2. В Приложении № 4 «Положение о системе оплаты труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 29 города Кузнецка»,

1.2.1. в разделе «1. Общие положения» пункт 1.3.7. **признать утратившим силу.**

1.2.2. в разделе 2 «Порядок расчета заработной платы административно-управленческого персонала», пункт 2.20 **дополнить** третьим абзацем:

«При расчете средней заработной платы работников учреждения учитываются оклады, доплата до доведения должностного оклада до минимального размера оплаты труда и выплаты стимулирующего характера работников за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителю».

1.2.3. в разделе 2 «Порядок расчета заработной платы административно-управленческого персонала» пункта 2.21 абзац второй изложить в следующей редакции;

Должностной оклад руководителя образовательной организации, определяемый трудовым договором, устанавливается Управлением образования города Кузнецка в кратном отношении к средней заработной плате работников данной организации.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за

календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения образования (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) (далее по тексту - предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы) для руководителя учреждения образования устанавливается в кратности до 4, заместителей и главного бухгалтера - до 3.

1.3. раздела 2 «Порядок расчета доплат за дополнительные виды и объемы работы педагогическим работникам», в пункт 2.33 добавить третий абзац;

«Размер доплат конкретному работнику за дополнительные виды и объемы работы верхним пределом не ограничивается в пределах фонда оплаты труда.»

1.4. В Приложении № 9, «Должностной оклад руководителя учреждения образования» абзац 2 изложить в следующей редакции:

«Повышающий коэффициент к должностному окладу по занимаемой должности для руководителей учреждений устанавливается управлением образования города Кузнецка с учетом объемных показателей деятельности учреждения.»

1.5. В Приложении № 9, «Должностной оклад руководителя учреждения образования», абзац 3 изложить в следующей редакции:

«В случае реорганизации учреждений образования, изменения их типа, открытия новых учреждений повышающий коэффициент к должностному окладу по занимаемой должности для руководителей учреждений устанавливается управлением образования города Кузнецка с учётом объемных показателей деятельности учреждения.»

2. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями, соответствующими органами по труду. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу, а также органам по труду необходимую информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

3. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

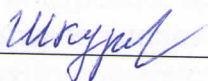
4. Настоящее дополнительное соглашение распространяется на правоотношения, возникшие: пункт 1.1 с 13.03.2025, пункты 1.2- 1.5 с 01.10.2023 года и является неотъемлемой частью Коллективного договора МБДОУ ДС № 29 г. Кузнецка на период с 15.04. 2023 г. до 15.04.2026 г.г. № 3193.

Представитель работодателя:



/ Г.В.Бувалина/

Представитель работников

 /И.В.Шкурина/

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 376304230083447847618637456882370283188412430235

Владелец Бувалина Галина Викторовна

Действителен с 12.04.2024 по 12.04.2025