

Согласно ст. 10 Закона зарегистрирован в
Министерстве труда, социальной защиты и
эмиграции Пензенской области.

15 05 24
8/4
Цаф

внесена при в 1/8 № 3193 от 14.04.23

Дополнительное соглашение № 4
от « 7 » мая 2024 г.
к Коллективному договору
от 14.04.2023 г. № 3193

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского
сада № 29 города Кузнецка
(МБДОУ ДС № 29 г. Кузнецка)
на период с 15.04.2023 до 15.04.2026 г.г.

Работодатель в лице его представителя заведующего Бувалиной Галины Викторовны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники в лице представителя первичной профсоюзной организации воспитателя Шкуриной Ирины Владимировны, действующей на основании протокола Отчетно-выборного профсоюзного собрания № 1 от 04.04.2024, с другой стороны, на основании решения трудового коллектива (Протокол общего собрания от «7» мая 2024 г. № 6), в соответствии со ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации, Постановлением администрации города Кузнецка Пензенской области от 26.04.2024 г. № 676 «Об внесении изменений в постановление администрации города Кузнецк от 27.09.2018 № 1367 «Об утверждении Положения о системе оплаты работников муниципальных образовательных организаций города Кузнецка», Коллективного договора от 14 апреля 2023 г. № 3193, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Внести следующие изменения в Приложение № 4 «Положение о системе оплаты труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 29 города Кузнецка» к Коллективному договору Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 29 города Кузнецка на период с 15.04. 2023 г. до 15.04.2026 г.г. № 3193

1.1. Приложение № 1 к «Положению о системе оплаты труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 29 города Кузнецка» изложить в следующей редакции:

Приложение № 1
к Положению о системе оплаты труда работников
МБДОУ ДС № 29 г. Кузнецка

Оклады
по профессиональной квалификационной группе должностей
педагогических работников
МБДОУ ДС № 29 г. Кузнецка

Квалификационный уровень	Наименование должностей по квалификационным уровням	Размер оклада педагогических работников (рублей)
-----------------------------	--	--

1 квалификационный уровень	Инструктор по физической культуре	13470
	Музыкальный руководитель	13470
3 квалификационный уровень	Воспитатель	14584
	Педагог-психолог	14584
4 квалификационный уровень	Старший воспитатель	15175
	Учитель-логопед (логопед)	15175

- 1.1. Приложение № 2 к «Положению о системе оплаты труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 29 города Кузнецка» изложить в следующей редакции:

**Приложение № 2
к Положению о системе оплаты труда работников
МБДОУ ДС № 29 г. Кузнецка**

Коэффициент за работу в группах с детьми дошкольного возраста

Должность	Размер коэффициента
Учитель-логопед	0,15
Педагог-психолог	0,10
Воспитатель	0,70
Музыкальный руководитель	0,15
Инструктор по физической культуре	0,15

- 1.2. Приложение № 3 к «Положению о системе оплаты труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 29 города Кузнецка» изложить в следующей редакции:

Приложение № 3
Положению о системе оплаты
труда работников
МБДОУ ДС № 29 г. Кузнецка

Оклады
специалистов и служащих из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего
персонала МБДОУ ДС № 29 г. Кузнецка по профессиональным
квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей,
специалистов и служащих (рублей)

Квалификационный уровень	Наименование должностей по квалификационным уровням	Размер оклада педагогических работников (рублей)
--------------------------	---	--

Общеотраслевые должности служащих первого уровня

**1 квалификационный
уровень**

Делопроизводитель, секретарь, секретарь- машинистка	12345
---	-------

Общеотраслевые должности служащих второго уровня

**2 квалификационный
уровень**

Заведующий хозяйством,	13485
------------------------	-------

**3 квалификационный
уровень**

Заведующий производством (шеф-повар),	13890
--	-------

Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	Повышающий коэффициент по должностям служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория, устанавливается учреждением образования самостоятельно в
--	---

Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня

1 квалификационный уровень	Специалист по охране труда	14735
---------------------------------------	----------------------------	-------

Оклады

работников профессиональной квалификационной группы должностей работников
МБДОУ ДС №19 г. Кузнецка учебно-вспомогательного персонала по квалификационным
уровням (рублей)

Квалификационный уровень	Наименование должностей по квалификационным уровням	Размер оклада педагогических работников (рублей)
---------------------------------	--	---

Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-
вспомогательного персонала первого уровня

Помощник воспитателя	11985
----------------------	-------

- 1.3. Приложение № 4 к «Положению о системе оплаты труда работников
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
детского сада № 29 города Кузнецка» изложить в следующей редакции :

**Приложение № 4
к Положению о системе оплаты
труда работников
МБДОУ ДС № 29 г. Кузнецка**

Оклады

**прочих работников из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего
персонала по профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных
профессий рабочих (рублей)**

Наименование должностей	Размер оклада
-------------------------	---------------

валификационный уровень	по квалификационным уровням	педагогических работников (рублей)
----------------------------	--------------------------------	---------------------------------------

Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»

**1 квалификационный
уровень**

Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2,3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно- квалификационным справочником работ и профессий рабочих:	
грузчик, дворник	11635
Кастелянша	11635
Кладовщик	11635
Уборщик служебных помещений	11635
Кухонный работник	11635
Рабочий по комплексному обслуживанию зданий и сооружений (без квалификационного разряда)	11635
Машинист по стирке и ремонту спец. одежды (белья)	11635

Профессиональная «Общепрофессиональные	квалификационная группа профессии рабочих второго	уровня»
---	---	---------

1 квалификационный уровень

Наименования профессий
рабочих, по которым
предусмотрено присвоение
4 и 5 квалификационных
разрядов в соответствии с
Единым тарифно-
квалификационным
справочником работ и
профессий рабочих 12345
повар

1.4. Приложение № 8 к «Положению о системе оплаты труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 29 города Кузнецка» изложить в следующей редакции:

Приложение № 8
к Положению о системе оплаты труда работников
МБДОУ ДС № 29 г. Кузнецка

**Перечень выплат за работу,
не входящую в круг основных обязанностей, работникам по профессиональной
квалификационной группе должностей педагогических работников
образовательных организаций, исчисляемых в зависимости от фактической
нагрузки педагогического работника и рекомендуемый размер выплат к
окладам**

За работу, не входящую в круг основных обязанностей работника		
- за руководство городским методическим объединением		15%
Размер выплат к окладам за работу, не входящую в круг основных обязанностей работника по профессиональным квалификационным группам работников образовательных организаций		
	Виды работы За выполнение других отдельных заданий и дополнительный объем работы, не входящий в круг основных обязанностей (для педагогического, административного, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала),	Повышающий коэффициент Размер определяется муниципальной образовательной организацией самостоятельно в зависимости от объема и значимости дополнительной работы в пределах выделенных ассигнований

1.	Высокое качество обеспечения производственно-бытовых условий эффективного функционирования учреждения	От 1,8 до 4,5
2.	Обеспечение функционирования официального сайта детского сада в сети Интернет	От 0,8 до 1
3.	Работа с системой «Электронный детский сад»	От 0,8 до 1
4.	Работа в ЕГИССО (в том числе портал образования, электронный мониторинг).	От 0,8 до 1
5.	Организация работы по предоставлению воспитанникам платных дополнительных образовательных услуг.	От 0,6 до 1
6	Выполнение обчёта меню.	От 1,8 до 4,2
7.	Выполнение обязанностей эксперта по проверке предоставленных поставщиками товаров, предусмотренных контрактами в части их соответствия условиям заключённых контрактов.	От 1,8 до 1,9

Персональный повышающий коэффициент устанавливается ДООУ самостоятельно и утверждается соответствующим локальным актом в пределах утвержденных ассигнований по учреждению на соответствующий финансовый год.

2. Внести следующие изменения в Коллективный договор Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 29 города Кузнецка на период с 15.04. 2023 г. до 15.04.2026 г.г. № 3193 в Приложение № 5 «Положение о стимулирующих выплатах работникам Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 29 города Кузнецка»:

2.1. В раздел 1. «Общие положения» внести следующие изменение:

- пункт 1.5. дополнить: Экономия ФОТ детского сада также направляется на осуществление стимулирующих выплат.

2.2. В раздел 3 «Порядок осуществления стимулирующих выплат» внести следующие изменения:

- пункт 3.5 дополнить «.. которая избирается на Общем собрании работников, в количестве 11 человек»;

- пункт 3.13 изложить в следующей редакции:

3.13. Членами Комиссии подсчитывается общее количество баллов:

- педагогам ежеквартально;

- помощникам воспитателей ежеквартально (при наличии финансирования).

Денежный эквивалент 1 балла рассчитывается комиссией в соответствии с выделенной суммой на стимулирующие выплаты, и в зависимости от набранных баллов за прошедший квартал:

Сумма стимулирующих выплат рассчитывается по формуле:

$$\text{ИПР} = \text{Б} \times \text{Ц}$$

$$\text{Ц} = \text{С} / \text{Сб},$$

где

ИПР – индивидуальный показатель работника за определенный период

Б – количество баллов, набранное работником

Ц – цена одного балла

С – сумма, выделенная на стимулирующие выплаты

Сб – общее количество набранных баллов по должностям (суммируется по всем корпусам детского сада).

- Пункт 3.19 изложить в следующей редакции:

3.19. На основании протокола Комиссии, с учетом мнения Управляющего совета детского сада, заведующий издает приказ об установлении выплат стимулирующего характера работникам по результатам их профессиональной деятельности за конкретный срок.

-добавить пункты 3.22-3.26 в следующей редакции:

3.22. Стимулирующие выплаты могут быть отменены или изменены в размерах.

3.23. Работникам, вновь поступившим на работу, стимулирующие выплаты устанавливаются в отчетном квартале за фактически отработанное время от даты приема на работу (но не менее одного месяца данного квартала).

3.24. Уменьшение, отмена выплат производится на основании решения Комиссии по согласованию с Управляющим советом.

3.25. Работники, получившие дисциплинарное взыскание, лишаются стимулирующих выплат на срок действия взыскания.

3.26. Критерии, понижающие стимулирующие выплаты работникам

№ п/п	Критерии	Баллы
1	Обоснованные жалобы со стороны родителей и сотрудников по качеству выполняемой работы	- 1
2	Замечание со стороны проверяющих органов государственного контроля (надзора), муниципального и внутри детсадовского	- 1

2.3. В разделе 5 «Премирование» в п. 5.3. изменить размеры премий:

1. За высокие результаты работы:

1.5.К профессиональному празднику - День дошкольного работника и другим государственным праздникам (работнику, проработавшему более 1 года в ДОО) – в пределах выделенных ассигнований;

1.6. Выполнение больших объемов работ в кратчайшие сроки с высоким результатом; качественная подготовка и проведение мероприятий, связанные с уставной деятельностью детского сада - в пределах выделенных ассигнований.;

1.9. Инициатива и творчество в организации и проведении мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа детского сада среди населения - в пределах выделенных ассигнований.;

1.10. Высокие организаторские способности, умение работать на перспективу и высокий профессионализм -- в пределах выделенных ассигнований.;

1.11. Обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и

хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения детского сада – в пределах выделенных ассигнований.;

1.13. Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда- в пределах выделенных ассигнований.;

2. За качество выполняемой работы:

2.1. за месяц - 2 000 руб. за квартал – 5 000 руб. по итогам работы за учебный год (май), календарный год (декабрь) – в пределах выделенных ассигнований.;;

2.2. за высокие показатели в работе, значительный вклад в развитие детского сада -- в пределах выделенных ассигнований.;

2.3. По итогам подготовки детского сада к новому учебному году – в пределах выделенных ассигнований..

3. За интенсивность работы.

3.1. энергичность и активное участие в жизни детского сада -- в пределах выделенных ассигнований.;

2.4. В раздел 6 «Материальная помощь» п.6.4. - к юбилейным датам добавить 70 , 75 лет.

Изменить суммы:

- вступление в брак – 5 000 руб.

- рождение ребенка - 5 000 руб.

2.5. В разделе 7 «Порядок отмены и уменьшения стимулирующих выплат»

Критерии, понижающие стимулирующие выплаты работникам перенесены в раздел 3 «Порядок осуществления стимулирующих выплат» пункт 3.26.

2.6. Приложения с № 1 по № 6 «Критерии и показатели качества и результативности профессиональной деятельности» (воспитателя, музыкального руководителя, учителя-логопеда, педагога-психолога, инструктора по физической культуре, старшего воспитателя) изложить в следующей редакции:

**Критерии и показатели качества и результативности профессиональной
деятельности воспитателя**

№ п/п	Критерии и показатели	Расчёт показателей	Шкала	Бал лы
1	2	3	4	5
1.	Высокие результаты работы			16
1.1.	<i>Результативность профилактики и оздоровления детей</i>			3
1.1.1.	Доля детей посещающих группу по отношению к общей численности детей(%)	B/A*100	более 80 % от 75% до 79% от 70% до 74%	3 2 1
	<u>Пояснения к расчетным показателям:</u> В – фактическая численность детей за месяц А- среднемесячная численность			
1.2.	<i>Достижения детей</i>			8
1.2.1.	Участие в конкурсах и фестивалях	Звание	Лауреаты, Призеры* Участие	2 1
		Уровень	Федеральный Региональный Муниципальный Детсадовский	4 3 2 1
		Массовость	10 и более детей 1-9 детей	2 1
1.3.	<i>Достижения педагога</i>			5
1.3.1.	Участие в конкурсах и фестивалях	Звание	Лауреаты, Призёры* Участие	2 1
		Уровень	Федеральный Региональный Муниципальный	3 2 1
2.	Интенсивность работы			12
2.1.	<i>Реализация вариативности образовательной деятельности</i>			8
2.1.1.	Работа с детьми-инвалидами	На основе внутреннего контроля	Суммируется по количеству детей	1
	Работа с детьми ОВЗ		Суммируется по количеству групп	1
2.1.2.	Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж детского сада: -мастер-класс -открытые мероприятия -выступления на конференциях -педагогических салонах -методических объединениях -семинарах -педагогических советах	На основе внутреннего контроля	Региональный Муниципальный Детсадовский	4 3 2

2.1.3	Организация и проведение мероприятий с детьми, родителями, в том числе праздничных мероприятий (за рамками рабочего времени).	Фотоотчет	За каждую форму	1
2.1.4	Проектная деятельность	На основе внутреннего контроля	- руководство - участие	2 1
2.2.	<i>Взаимодействие педагога с родителями</i>			4
2.2.1.	Информирование родителей через сайт управления образования города Кузнецка, сайт детского сада, госпаблик ВКонтакте.	На основе внутреннего контроля	За каждую информацию	1
2.2.2.	Наличие авторских публикаций и статей в средствах массовой информации	На основе внутреннего контроля	Федеральный Региональный муниципальный	3 2 1
3.	Качество выполняемой работы			5
3.1.	<i>Использование инновационных технологий</i>			3
3.1.1.	Участие в опытно-экспериментальной работе	На основе внутреннего контроля	Региональный Муниципальный Детсадовский	3 2 1
3.2.	<i>Участие в организационно-методической работе</i>			1
3.2.1.	Наставничество	На основе внутреннего контроля	За каждую форму	1
3.3	<i>Дополнительный критерий</i>			1
3.3.1.	Ведение общественной работы	Работа в комиссиях	За каждую форму	1
Общее количество баллов по всем критериям				33
	Критерии, понижающие стимулирующие выплаты			2
1	Обоснованные жалобы со стороны родителей и сотрудников по качеству выполняемой работы.			1
2	Замечание со стороны проверяющих органов государственного контроля (надзора), муниципального и внутри детсадовского.			1

*согласно положению о конкурсе.

Приложение № 2
К положению о стимулирующих выплатах

**Критерии и показатели качества и результативности
профессиональной деятельности музыкального руководителя.**

№ п/п	Критерии и показатели	Расчёт показателей	Шкала	Бал лы
1	2	3	4	5
1.	Высокие результаты работы			16
1.1.	Результативность профилактики и оздоровления детей			3
1.1.1.	Доля детей посещающих группу по отношению к общей численности детей групп (%)	B/A*100	более 80 % от 75% до 79% от 70% до 74%	3 2 1
	Пояснения к расчетным показателям: В – фактическая численность детей за месяц А- среднемесячная численность Полученные показатели в группах суммируются и делятся на количество групп			
1.2.	Достижения детей			8
1.2.1.	Участие в конкурсах и фестивалях	Звание	Лауреаты, Призёры* Участие	2 1
		Уровень	Федеральный	4
			Региональный	3
			Муниципальный Детсадовский	2 1
	Массовость	10 и более детей 1-9 детей	2 1	
1.3.	Достижения педагога			5
1.3.1.	Участие в конкурсах и фестивалях	Звание	Лауреаты, Призёры* Участие	2 1
		Уровень	Федеральный	3
			Региональный Муниципальный	2 1
2.	Интенсивность работы			12
2.1.	Реализация вариативности образовательной деятельности			8
2.1.1.	Работа с детьми-инвалидами	На основе внутреннего контроля	Суммируется по количеству детей	1
	Работа с детьми ОВЗ		Суммируется по количеству групп	1
2.1.2.	Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж детского сада: -мастер-класс -открытые мероприятия -выступления на конференциях -педагогических салонах -методических объединениях -семинарах -педагогических советах	На основе внутреннего контроля	Региональный	4
			Муниципальный	3
			Детсадовский	2
2.1.3.	Организация и проведение мероприятий с детьми, родителями, в том числе праздничных мероприятий (за рамками рабочего времени).	Фотоотчет	За каждую форму	1

2.1.4.	Проектная деятельность	На основе внутреннего контроля	- руководство - участие	2 1
2.2.	<i>Взаимодействие педагога с родителями</i>			4
2.2.1.	Информирование родителей через сайт управления образования города Кузнецка, сайт детского сада, госпаблик ВКонтакте..	На основе внутреннего контроля	За каждую информацию	1
2.2.2.	Наличие авторских публикаций и статей в средствах массовой информации	На основе внутреннего контроля	Федеральный Региональный муниципальный	3 2 1
3.	Качество выполняемой работы			6
3.1.	<i>Использование инновационных технологий</i>			3
3.1.1.	Участие в опытно-экспериментальной работе	На основе внутреннего контроля	Региональный Муниципальный Детсадовский	3 2 1
3.2.	<i>Участие в организационно- методической работе</i>			2
3.2.1.	Обеспечение образовательного процесса методическим материалом	На основе внутреннего контроля	За каждую форму	1
3.2.2.	Наставничество	На основе внутреннего контроля	За каждую форму	1
3.3	<i>Дополнительный критерий</i>			1
3.3.1.	Ведение общественной работы	Работа в комиссиях	За каждую форму	1
Общее количество баллов по всем критериям				34
	Критерии, понижающие стимулирующие выплаты			2
1	Обоснованные жалобы со стороны родителей и сотрудников по качеству выполняемой работы.			1
2	Замечание со стороны проверяющих органов государственного контроля (надзора), муниципального и внутри детсадовского.			1

*согласно положению о конкурсе.

Приложение № 3
к Положению о стимулирующих выплатах работникам

Критерии и показатели качества и результативности профессиональной деятельности учителя-логопеда

№ п/п	Критерии и показатели	Расчёт показателей	Шкала	Баллы
1	2	3	4	5
1.	Высокие результаты работы			21
1.1.	<i>Результативность профилактики и оздоровления детей</i>			3

1.1.1.	Доля детей посещающих группу по отношению к общей численности детей групп (%)	$B/A \cdot 100$	более 80 % от 75% до 79% от 70% до 74%	3 2 1
	<u>Пояснения к расчетным показателям:</u> В – фактическая численность детей за месяц А- среднемесячная численность			
1.2.	<i>Успешность логопедической работы</i>			5
1.2.1.	Результативность коррекционно-развивающей помощи	По результатам МПК	100%-95% 94%-71% Менее 70%	3 2 1
1.2.2.	Работа с детьми со сложными диагнозами	На основе внутреннего контроля		2
1.3.	<i>Достижения детей</i>			8
1.3.1.	Участие в конкурсах и фестивалях	Звание	Лауреаты, Призёры*	2
			Участие	1
		Уровень	Федеральный Региональный Муниципальный Детсадовский	4 3 2 1
		Массовость	10 и более детей 1-9 детей	2 1
1.4.	<i>Достижения педагога</i>			5
1.4.1.	Участие в конкурсах и фестивалях	Звание	Лауреаты, Призёры*	2
			Участие	1
		Уровень	Федеральный Региональный Муниципальный	3 2 1
2.	Интенсивность работы			13
2.1.	<i>Реализация вариативности образовательной деятельности</i>			9
2.1.1.	Работа с детьми-инвалидами	На основе внутреннего контроля	Суммируется по количеству детей	1
2.1.2.	Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж детского сада: - мастер-класс - открытые мероприятия - выступления на конференциях - педагогических салонах - методических объединениях - семинарах - педагогических советах	На основе внутреннего контроля	Региональный	4
			Муниципальный	3
			Детсадовский	2
2.1.3.	Организация и проведение мероприятий с детьми, родителями, в том числе праздничных мероприятий (за рамками рабочего времени).	Фотоотчет	За каждую форму	1
2.1.4.	Проектная деятельность	На основе	- руководство	2

		внутреннего контроля	- участие	1
2.1.5	Своевременное выявление и диагностика детей проблемами развития	На основе внутреннего контроля	За каждого ребенка	1
2.2.	<i>Взаимодействие педагога с родителями</i>			4
2.2.1.	Информирование родителей через сайт управления образования города Кузнецка, сайт детского сада, госпаблик ВКонтакте.	На основе внутреннего контроля	За каждую информацию	1
2.2.2.	Наличие авторских публикаций и статей в средствах массовой информации	На основе внутреннего контроля	Федеральный Региональный муниципальный	3 2 1
3.	Качество выполняемой работы			6
3.1.	<i>Использование инновационных технологий</i>			3
3.1.1.	Участие в опытно-экспериментальной работе	На основе внутреннего контроля	Региональный Муниципальный Детсадовский	3 2 1
3.2.	<i>Участие в организационно-методической работе</i>			2
3.2.1.	Обеспечение образовательного процесса методическим материалом	На основе внутреннего контроля	За каждую форму	1
3.2.2.	Наставничество	На основе внутреннего контроля	За каждую форму	1
3.3	<i>Дополнительный критерий</i>			1
3.3.1.	Ведение общественной работы	Работа в комиссиях	За каждую форму	1
Общее количество баллов по всем критериям				40
	Критерии, понижающие стимулирующие выплаты			2
1	Обоснованные жалобы со стороны родителей и сотрудников по качеству выполняемой работы.			1
2	Замечание со стороны проверяющих органов государственного контроля (надзора), муниципального и внутри детсадовского.			1

*согласно положению о конкурсе.

Приложение № 4
к Положению о стимулирующих выплатах работникам

Критерии и показатели качества и результативности профессиональной деятельности педагога-психолога

№ п/п	Критерии и показатели	Расчёт показателей	Шкала	Баллы
1	2	3	4	5
1.	Высокие результаты работы			14
1.1.	<i>Успешность психологической помощи</i>			1

1.1.1.	Наличие индивидуальных маршрутов развития детей	На основе внутреннего контроля	За индивидуальные маршруты	1		
1.2.	Достижения детей			8		
1.2.1.	Участие в конкурсах и фестивалях	Звание	Лауреаты ,Призёры* Участие	2 1		
		Уровень	Федеральный Региональный Муниципальный Детсадовский	4 3 2 1		
				Массовость	10 и более детей 1-9 детей	2 1
1.3.	Достижения педагога			5		
1.3.1.	Участие в конкурсах и фестивалях	Звание	Лауреаты,Призёры* Участие	2 1		
		Уровень	Федеральный Региональный Муниципальный	3 2 1		
2.	Интенсивность работы			13		
2.1.	Реализация вариативности образовательной деятельности			9		
2.1.1.	Работа с детьми-инвалидами	На основе внутреннего контроля	Суммируется по количеству детей	1		
	Работа с детьми ОВЗ		Суммируется по количеству групп	1		
2.1.2.	Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж детского сада: -мастер-класс -открытые мероприятия -выступления на конференциях -педагогических салонах -методических объединениях -семинарах -педагогических советах	На основе внутреннего контроля	Региональный Муниципальный Детсадовский	4 3 2		
2.1.3.	Организация и проведение мероприятий с детьми, родителями, в том числе праздничных мероприятий (за рамками рабочего времени).	Фотоотчет	За каждую форму	1		
2.1.4.	Проектная деятельность	На основе внутреннего контроля	- руководство - участие	2 1		
2.1.5	Своевременное выявление и диагностика детей с проблемами развития	На основе внутреннего контроля	За каждого ребенка	1		
2.2.	Взаимодействие педагога с родителями			4		
2.2.1.	Информирование родителей через сайт управления образования города Кузнецка, сайт детского сада, госпаблик	На основе внутреннего контроля	За каждую информацию	1		

	ВКонтакте..			
2.2.2.	Наличие авторских публикаций и статей в средствах массовой информации	На основе внутреннего контроля	Федеральный Региональный муниципальный	3 2 1
3.	Качество выполняемой работы			6
3.1.	<i>Использование инновационных технологий</i>			3
3.1.1.	Участие в опытно-экспериментальной работе	На основе внутреннего контроля	Региональный Муниципальный Детсадовский	3 2 1
3.2.	<i>Участие в организационно-методической работе</i>			2
3.2.1.	Обеспечение образовательного процесса методическим материалом	На основе внутреннего контроля	За каждую форму	1
3.2.2.	Наставничество	На основе внутреннего контроля	За каждую форму	1
3.3	<i>Дополнительный критерий</i>			1
3.3.1.	Ведение общественной работы	Работа в комиссиях	За каждую форму	1
Общее количество баллов по всем критериям				33
Критерии, понижающие стимулирующие выплаты				2
1	Обоснованные жалобы со стороны родителей и сотрудников по качеству выполняемой работы.			1
2	Замечание со стороны проверяющих органов государственного контроля (надзора), муниципального и внутри детсадовского.			1

*согласно положению о конкурсе.

Приложение № 5
к Положению о стимулирующих выплатах работникам

Критерии и показатели качества и результативности профессиональной деятельности инструктора по физической культуре

№ п/п	Критерии и показатели	Расчёт показателей	Шкала	Баллы
1	2	3	4	5
1.	Высокие результаты работы			16
1.1.	<i>Результативность профилактики и оздоровления детей</i>			3
1.1.1.	Доля детей посещающих группу по отношению к общей	В/А*100	более 80 % от 75% до 79%	3 2

	численности детей групп (%)		от 70% до 74%	1
	<u>Пояснения к расчетным показателям:</u> В – фактическая численность детей за месяц А- среднемесячная численность Полученные показатели в группах суммируются и делятся на количество групп			
1.2.	Достижения детей			8
1.2.1.	Участие в конкурсах и фестивалях	Звание	Лауреаты ,Призёры* Участие	2 1
		Уровень	Федеральный	4
			Региональный	3
			Муниципальный Детсадовский	2 1
	Массовость	10 и более детей 4-1 детей	2 1	
1.3.	Достижения педагога			5
1.3.1.	Участие в конкурсах и фестивалях	Звание	Лауреаты,Призёры* Участие	2 1
		Уровень	Федеральный	3
Региональный	2			
Муниципальный	1			
2.	Интенсивность работы			12
2.1.	Реализация вариативности образовательной деятельности			8
2.1.1.	Работа с детьми-инвалидами	На основе внутреннего контроля	Суммируется по количеству детей	1
	Работа с детьми ОВЗ		Суммируется по количеству групп	1
2.1.2.	Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж детского сада: -мастер-класс -открытые мероприятия -выступления на конференциях -педагогических салонах -методических объединениях -семинарах -педагогических советах	На основе внутреннего контроля	Региональный	4
			Муниципальный	3
			Детсадовский	2
2.1.3.	Организация и проведение мероприятий с детьми, родителями, в том числе праздничных мероприятий (за рамками рабочего времени).	Фотоотчет	За каждую форму	1
2.1.4.	Проектная деятельность	На основе внутреннего контроля	- руководство	2
			- участие	1
2.2.	Взаимодействие педагога с родителями			4
2.2.1.	Информирование родителей через сайт управления	На основе внутреннего	За каждую информацию	1

	образования города Кузнецка, сайт детского сада, госпаблик ВКонтакте.	контроля		
2.2.2.	Наличие авторских публикаций и статей в средствах массовой информации	На основе внутреннего контроля	Федеральный Региональный муниципальный	3 2 1
3.	Качество выполняемой работы			6
3.1.	<i>Использование инновационных технологий</i>			3
3.1.1.	Участие в опытно-экспериментальной работе	На основе внутреннего контроля	Региональный Муниципальный Детсадовский	3 2 1
3.2.	<i>Участие в организационно-методической работе</i>			2
3.2.1.	Обеспечение образовательного процесса методическим материалом	На основе внутреннего контроля	За каждую форму	1
3.2.2.	Наставничество	На основе внутреннего контроля	За каждую форму	1
3.3	<i>Дополнительный критерий</i>			1
3.3.1.	Ведение общественной работы	Работа в комиссиях	За каждую форму	1
Общее количество баллов по всем критериям				34
	Критерии, понижающие стимулирующие выплаты			2
1	Обоснованные жалобы со стороны родителей и сотрудников по качеству выполняемой работы.			1
2	Замечание со стороны проверяющих органов государственного контроля (надзора), муниципального и внутри детсадовского.			1

*согласно положению о конкурсе.

Приложение № 6
К Положению о стимулирующих выплатах работникам

**Критерии и показатели
профессиональной деятельности старшего воспитателя**

№ п/п	Критерии и показатели	Расчёт показателей	Шкала	Баллы
1	2	3	4	5
1.	Высокие результаты работы			16
1.1.	<i>Внедрение инновационных педагогических технологий</i>			3
1.1.1	Разработка собственных методических и дидактических пособий, применяемых в образовательном процессе	На основе внутреннего контроля	3 и более разработки 1-2	3 2

1.2.	<i>Достижения детей</i>			8
1.2.1.	Участие в конкурсах и фестивалях	Звание	Лауреаты, Призёры*	2
			Участие	1
		Уровень	Федеральный	4
			Региональный	3
			Муниципальный	2
			Детсадовский	1
		Массовость	10 и более детей	2
			1-9 детей	1
1.3.	<i>Достижения педагога</i>			5
1.3.1.	Участие в конкурсах и фестивалях	Звание	Лауреаты, Призёры*	2
			Участие	1
		Уровень	Федеральный	3
			Региональный	2
			Муниципальный	1
2.	Интенсивность работы			13
2.1.	<i>Реализация вариативности образовательной деятельности</i>			7
2.1.1.	Работа с детьми-инвалидами	На основе внутреннего контроля	Суммируется по количеству детей	1
	Работа с детьми ОВЗ		Суммируется по количеству групп	1
2.1.2.	Ведение клубной работы, школ родителей (законных представителей)	На основе внутреннего контроля	За каждую форму	3
2.1.3.	Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж детского сада	На основе внутреннего контроля	Муниципальный	3
			Детсадовский	2
			Участие в 3 и более проектах	1
2.2.	<i>Взаимодействие педагога с родителями</i>			6
2.2.1.	Информирование родителей через сайт управления образования города Кузнецка, сайт детского сада, , госпаблик ВКонтакте.	На основе внутреннего контроля	За каждую информацию	1

2.2.2.	Наличие авторских публикаций и статей в средствах массовой информации	На основе внутреннего контроля	За каждую публикацию	2
2.2.3	Работа с семьями риска	На основе внутреннего контроля	3 семьи 2 семьи 1 семья	3 2 1
3.	Качество выполняемой работы			19
3.1.	<i>Использование инновационных технологий</i>			9
3.1.1.	Работа в сети «Интернет»	На основе внутреннего контроля	Сайт учреждения отчеты	5 2
3.1.2.	Участие в опытно-экспериментальной работе	На основе внутреннего контроля	Региональный Муниципальный Детсадовский	4 3 2
3.2.	<i>Участие в организационно-методической работе</i>			7
3.2.1.	Обобщение и распространение собственного опыта	На основе представленных материалов		2
3.2.2.	Проведение мастер - классов, открытых мероприятий, выступления на конференциях, семинарах, м/о	На основе внутреннего контроля	Региональный Муниципальный Детсадовский	5 3 2
3.3.	<i>Положительная динамика развития развивающей предметно-пространственной среды</i>			3
3.3.1.	Наполняемость и эффективность использования дидактической базы методического кабинета	На основе внутреннего контроля		3
Общее количество баллов по всем критериям				48
Критерии, понижающие стимулирующие выплаты				2
1	Обоснованные жалобы со стороны родителей и сотрудников по качеству выполняемой работы.			1
2	Замечание со стороны проверяющих органов государственного контроля (надзора), муниципального и внутри детсадовского.			1

*согласно положению о конкурсе.

3. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями, соответствующими органами по труду. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу, а также органам по труду необходимую информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

4. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

5. Приложение № 8 к настоящему дополнительному соглашению распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2024 года и является неотъемлемой частью Коллективного договора МБДОУ ДС № 29 г. Кузнецка на период с 15.04. 2023 г. до 15.04.2026 г.г. № 3193

6. Настоящее дополнительное соглашение распространяется на правоотношения, возникшие с 01.04.2024 года и является неотъемлемой частью Коллективного договора МБДОУ ДС № 29 г. Кузнецка на период с 15.04. 2023 г. до 15.04.2026 г.г. № 3193.

Представитель работодателя:



/ Г.В.Бувалина/

Представитель работников

Шкурин /И.В.Шкурина

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 376304230083447847618637456882370283188412430235

Владелец Бувалина Галина Викторовна

Действителен с 12.04.2024 по 12.04.2025